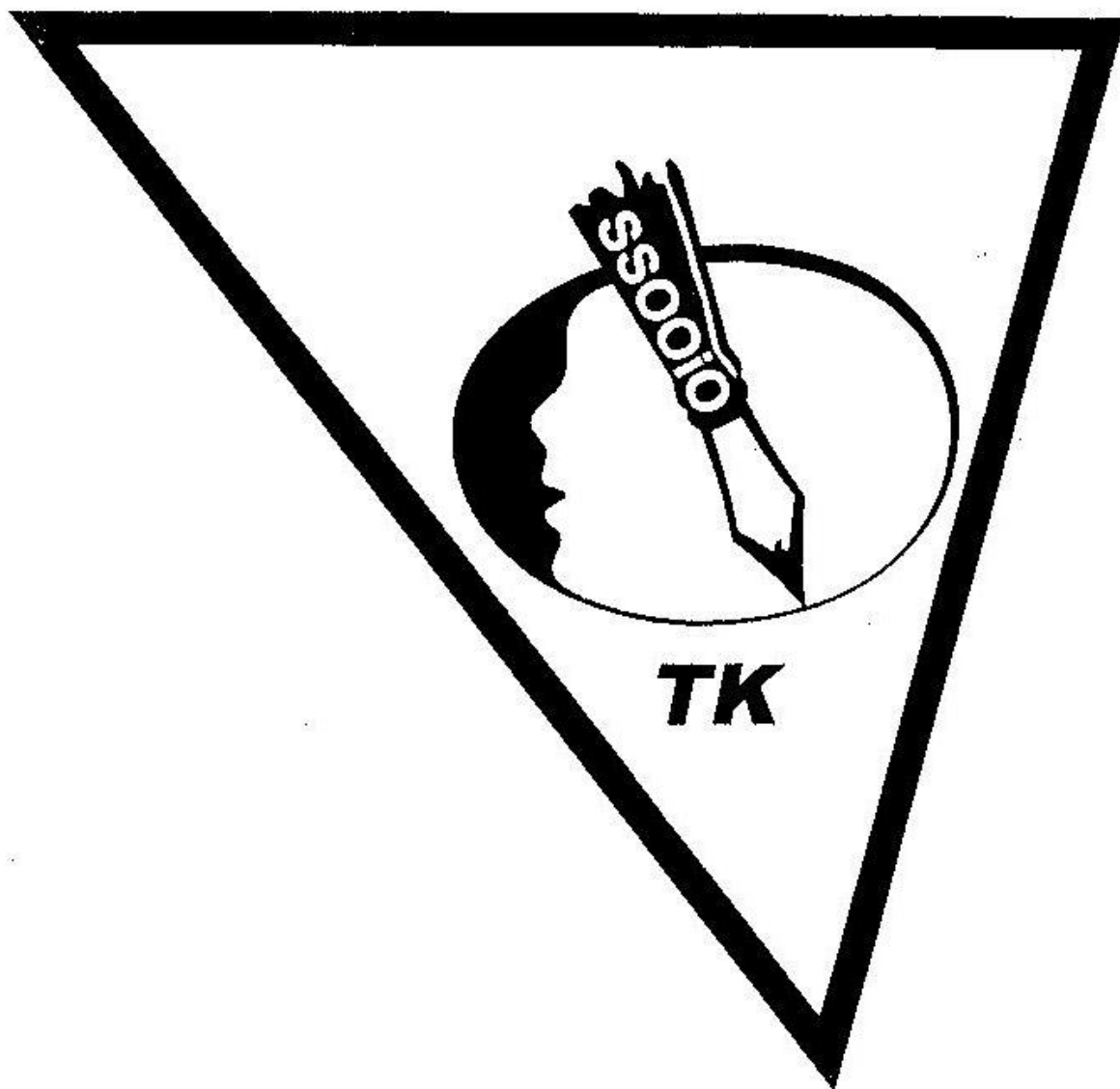


**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA**



STATUT

SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA
I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA
(Prečišćeni tekst)

Tuzla, 2021. god.

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA

Adresa: Pozorišna broj 2.
75000 Tuzla

e-mail: [sindikato.obrazovanja@bih.net.ba](mailto:sindikato obrazovanja@bih.net.ba)

web stranica: www.ssoiofok.com.ba

S T A T U T
SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA
(Prečišćeni tekst)

Tuzla, avgust 2021. godine

Na osnovu člana 2. tačke 3. Ustava Bosne i Hercegovine, članova 1., 3., 7. i 9. Zakona o udrugama i fondacijama ("Službene novine F BiH" broj: 45/02), člana 3. Konvencije Međunarodne organizacije rada br. 87. o sindikalnim slobodama i zaštiti sindikalnih prava i na osnovu izraženih interesa i zahtjeva radnika zaposlenih u oblasti osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona, na prijedlog Statutarne komisije, Skupština Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona, kao najviši organ Sindikata, na zasjedanju održanom 30.08. 2021.godine, usvaja

STATUT
SAMOSTALNOG SINDIKATA
RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA
(Prečišćeni tekst)

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

(1) Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, dobrovoljna i interesna organizacija radnika zaposlenih u ustanovama obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona.

(2) Sindikat zastupa interese radnika u oblasti osnovnog obrazovanja - članova Sindikata na ekonomskom, socijalnom, radno-pravnom, stručnom i kulturnom području i zalaže se za ujedinjenje svih radnika u osnovnom obrazovanju i odgoju.

(3) Sindikat u ostvarivanju zajedničkih interesa djeluje na solidarnoj osnovi.

Član 2.

Sindikat je registrovan kod Ministarstva pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona (Rješenjem broj: 06-05-2049/99 od 25.05.1999. godine).

Član 3.

Statutom Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja TK (u daljem tekstu: Statut Sindikata) uređuje se:

1. naziv, skraćeni naziv i sjedište Sindikata;
2. ciljevi, odnosno djelatnost Sindikata;

3. članstvo, prava i dužnosti članova Sindikata;
4. organizacija Sindikata i organi Sindikata;
5. vođenje kadrovske politike i odlučivanje u Sindikatu;
6. ostvarivanje, korištenje, raspolaganje i nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata;
7. javnost rada;
8. postupak za izmjenu i dopunu Statuta, ovlaštenje i način donošenja drugih općih akata;
9. obilježje i pečat Sindikata;
10. zastupanje Sindikata;
11. obavljanje stručnih administrativno-tehničkih, finansijskih, normativno-pravnih i drugih poslova u Sindikatu;
12. uvjeti i postupak za pripajanje, spajanje, razdvajanje ili raspuštanje, odnosno prestanak rada Sindikata, te postupak za raspolaganje preostalim imovinom ili drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Sindikata;
13. prelazne i završne odredbe.

II NAZIV, SKRAĆENI NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Član 4.

(1) Puni službeni naziv udruženja/organizacije odnosno Sindikata je: Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona.

(2) Skraćeni službeni naziv udruženja/organizacije odnosno Sindikata je: SSOOIO TK.

(3) Sindikat djeluje na području Tuzlanskog kantona.

(4) Sindikat ima glavni transakcijski račun i namjenski račun za poslovanje sindikalnih podružnica otvoreni kod poslovne banke.

(5) Sjedište Sindikata je u Tuzli, Ulica Pozorišna broj 2., 75000 Tuzla.

III CILJEVI, ODNOSNO DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Ciljevi, odnosno djelatnost Sindikata su:

1. ostvarivanje prava na rad, zaštitu prava radnika iz rada i po osnovu rada, te ostvarivanje i zaštita drugih prava i interesa članova Sindikata;

2. osiguravanje odgovarajućih uvjeta rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologije u cilju uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u djelatnosti osnovnog obrazovanja;
3. postizanje najpovoljnije cijene rada za zaposlene u djelatnosti osnovnog obrazovanja, kojom radnik može osigurati zadovoljenje osnovnih ekonomskih, materijalnih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba;
4. zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i drugih odnosa kojima se uređuju radni odnosi i pitanja u vezi sa životom i radom radnika u djelatnosti osnovnog obrazovanja;
5. osiguravanje preduvjeta za slobodno sindikalno djelovanje;
6. pružanje pomoći oko pravne zaštite članovima Sindikata;
7. pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa;
8. iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu djelatnost osnovnog obrazovanja;
9. iniciranje, učestvovanje u pripremi, pregovaranje i zaključivanje kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu;
10. podsticanje saradnje radi stručnog usavršavanja, organizovanja edukativnih stručnih savjetovanja i seminara za članove Sindikata;
11. ostvarivanje saradnje sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje i udruživanje sa njima;
12. ostvarivanje drugih zajedničkih interesa članova Sindikata u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima i Statutom Sindikata.

Član 6.

Sindikat se može, u skladu sa ovim Statutom a na osnovu odgovarajućih odluka organa Sindikata, povezivati i udruživati u uniju sindikata obrazovanja, uniju sindikata drugih grana i djelatnosti na području Tuzlanskog kantona, Federacije Bosne i Hercegovine i Bosne i Hercegovine, kao i međunarodne organizacije.

Član 7.

Sindikat će radi ostvarivanja ciljeva, odnosno djelatnosti utvrđenih ovim Statutom koristiti sve legalne oblike i metode sindikalnih aktivnosti i sindikalne borbe a posebno:

1. isticanje zahtjeva poslovnim organima, organima upravljanja, državnim organima i drugim institucijama koji odlučuju o pitanjima od interesa za članstvo Sindikata;
2. pravo zakonodavne i svih drugih inicijativa;
3. upozoravanje na opravdanost zahtjeva radnika;

4. posredovanje i arbitražu;
5. pregovaranje, usaglašavanje i dogovaranje;
6. bojkot odluka i akcija koje su u suprotnosti sa pravima i interesima radnika osnovnog obrazovanja;
7. štrajk.

IV ČLANSTVO-PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA SINDIKATA

Postupak za sticanje članstva

Član 8.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- (2) Radnici se učlanjuju u Sindikat na osnovu svojih interesa i u cilju njihovog ostvarivanja, bez obzira na političku, nacionalnu, socijalnu i vjersku pripadnost.
- (3) Učlanjivanje se vrši u Sindikalnoj podružnici u sastavu Sindikata davanjem pisane izjave radnika da bude član Sindikata.
- (4) Davanjem pisane izjave član Sindikata izjašnjava se za Statut i Program Sindikata kao obavezujuće akte i pristaje da mu se odbija članarina prilikom isplate plaće ili naknade plaće u visini koja je utvrđena odlukom Upravnog/Kantonalnog odbora Sindikata (u daljem tekstu: Kantonalni odbor Sindikata).
- (5) Konzumiranje prava i izvršavanje obaveza člana Sindikata utvrđenih ovim Statutom počinje sa uplatom članarine evidentiranoj na njegovoj platnoj listi.
- (6) Članu Sindikata koji je izabran na funkciju direktora ili vd. direktora, za vrijeme obavljanja takve funkcije prestaju prava i obaveze po osnovu članstva u Sindikatu, osim mogućnosti nastavka plaćanja sindikalne članarine.

Član 9.

- (1) Sindikat sačinjavaju svi, dobrovoljno učlanjeni, zaposleni u djelatnosti osnovnog obrazovanja.
- (2) Sindikat je neovisno i na neodređeno vrijeme utemeljeno udruženje/organizacija, neovisno od državnih organa, institucija, političkih partija i udruženja, upravnih i drugih organa upravljanja, poslovnih organa, poslodavaca i njihovih udruženja, osnovano s ciljem zaštite prava i interesa radnika u djelatnosti osnovnog obrazovanja.

- (3) Sindikat ima svojstvo pravnog lica koje stiče danom upisa u Registar kod nadležnog Kantonalnog ministarstva, s pravima, obavezama i odgovornostima koje proističu iz zakona i Statuta Sindikata.

Članska knjižica

Član 10.

- (1) Prilikom pristupanja u članstvo Sindikata, članu se u Sindikalnoj podružnici izdaje članska knjižica kojom dokazuje članstvo u Sindikatu.
- (2) Člansku knjižicu članu Sindikata uručuje povjerenik Sindikalne podružnice.
- (3) O veličini, izgledu, sadržaju i izradi članske knjižice odlučuje Kantonalni odbor Sindikata.
- (4) Članska knjižica je vlasništvo Sindikata.
- (5) Prilikom korištenja prava utvrđenih ovim Statutom, član Sindikata je dužan pred sindikalnim organima, tijelima ili predstavnicima pokazati svoju člansku knjižicu i platnu listu zadnje isplaćene plaće.

Prava i obaveze člana Sindikata

Član 11.

- (1) Član Sindikata ima prava i obaveze:
 1. da koristi prava koja se osiguravaju zakonom, kolektivnim ugovorom.
 2. pravnu zaštitu Sindikata u slučaju da se ne provodi zakon, pravilnik o radu ustanove i ugovor o radu;
 3. na pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava na rad, iz rada i po osnovu rada;
 4. na materijalnu pomoć iz fondova Sindikalne podružnice posebno za vrijeme štrajka, privremene nezaposlenosti, nesreće na poslu, smrti člana porodice i sl., u skladu sa materijalnim mogućnostima Sindikalne podružnice;
 5. na novčanu pomoć u slučaju bolesti člana Sindikata u skladu sa općim aktom Sindikata;
 6. na obrazovanje/edukaciju i osposobljavanje za sindikalnu akciju putem sindikalnih oblika obrazovanja;
 7. na stalno, potpuno i istinito informisanje o svim pitanjima koja utiču na njegov materijalni i socijalni položaj;
 8. da iznosi vlastito mišljenje, učestvuje u izgrađivanju politike, programa i stavova Sindikata i neposredno učestvuje u njihovom ostvarivanju;

9. da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa Sindikata svih nivoa organizovanja;
 10. da pokreće inicijativu za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa na svim nivoima Sindikata, ukoliko ne provode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove i odluke organa Sindikata i ne pridržavaju se odredbi Statuta Sindikata;
 11. da čuva ugled Sindikata, poštuje i sprovodi odluke organa Sindikata svih nivoa organizovanja;
 12. da redovno plaća članarinu i u skladu sa sindikalnim aktima učestvuje u njenoj raspodjeli i korištenju.
- (2) Prava iz tačke 2., 3., 4., 5. i 6. član Sindikata ostvaruje u skladu sa finansijskim mogućnostima.

Član 12.

- (1) Sindikat će svojim članovima pružiti:
- a) stručnu pomoć sa viših nivoa sindikalnog organizovanja;
 - b) pomoć za vrijeme organizovanja i sprovođenja svih oblika sindikalne borbe;
 - c) pomoć za vrijeme nesposobnosti za rad i posmrtninu na osnovu člana 11. tačka 4. Statuta Sindikata;
- (2) Prava iz stava 1. ovog člana, član Sindikata može ostvariti samo ako je redovno plaćao članarinu Sindikatu u skladu sa Statutom Sindikata i Odlukom o članarini.

Prestanak članstva u Sindikatu

Član 13.

- (1) Članstvo u Sindikatu prestaje:
1. smrću člana Sindikata;
 2. istupanjem člana iz Sindikata na osnovu pisane izjave date u Sindikalnoj podružnici;
 3. brisanjem člana Sindikata iz evidencije članstva zbog neplaćanja članarine tri mjeseca uzastopno;
 4. isključenjem iz članstva Sindikata.
- (2) Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva prava i obaveze člana Sindikata u odnosu na Sindikat i sindikalnu imovinu.
- (3) Isključeno je vraćanje sindikalne članarine.
- (4) Članska knjižica se nakon prestanka članstva u Sindikatu obavezno vraća povjereniku Sindikalne podružnice bez odlaganja.

Prestanak članstva istupanjem

Član 14.

- (1) Član Sindikata može istupiti iz članstva Sindikata na osnovu svojeručno potpisane istupnice uz izmirenje sindikalne članarine po osnovu članstva u Sindikatu.
- (2) Član mora lično istupnicu uručiti povjereniku Sindikalne podružnice.
- (3) Na temelju istupnice sindikalni povjerenik saziva Sindikalni odbor podružnice koji donosi odluku o prestanku članstva u Sindikatu.
- (4) Kao dan prestanka članstva u Sindikatu smatrat će se datum prijema istupnice iz stava 1. ovog člana.
- (5) Istupanjem iz članstva Sindikata, član Sindikata koji je istupio ima pravo zahtijevati izdavanje potvrde o vremenskom razdoblju provedenom u članstvu Sindikata.
- (6) Potvrdu u smislu prethodnog stava izdaje sindikalni povjerenik podružnice u roku od 8 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Brisanje iz evidencije članstva Sindikata zbog neplaćanja članarine

Član 15.

- (1) Kontrolni odbor Sindikalne podružnice iz člana 29. ovog Statuta, obavezno, svaka tri mjeseca kontroliše naplatu sindikalne članarine i o tome informiše Sindikalni odbor podružnice.
- (2) Na osnovu informacije Kontrolnog odbora podružnice o neplaćanju članarine od strane člana Sindikata, Sindikalni odbor podružnice donosi odluku o prestanku članstva na osnovu člana 13. stav (1). tačka 3. Statuta Sindikata.

Isključenje iz članstva Sindikata

Član 16.

- (1) Član Sindikata može biti isključen iz Sindikata ako se dokaže da je djelovao suprotno interesima Sindikata, odnosno Statutu Sindikata, Programu i drugim aktima Sindikata ako je:

1. učinio i/ili čini prijestup protiv zaključaka nadležnih organa Sindikata, na bilo kojem nivou;
2. počinio i/ili čini prekršaj utaje, pronevjere ili krađe sindikalne imovine, krivotvorio i/ili krivotvori ili falsificirao i/ili falsificira obračune članarine, ili na drugi način teže povrijedi interese Sindikata;
3. učinio i/ili čini druge radnje koje narušavaju ugled Sindikata.

(2) Prije donošenja odluke o isključenju, član Sindikata mora biti obaviješten u pisanoj formi da je pokrenut postupak isključenja, kao i o razlozima zbog kojih se predlaže isključenje.

(3) Članu Sindikata mora se ostaviti rok osam dana za izjašnjenje o pokrenutom postupku za isključenje iz Sindikata. Ako se u određenom roku član Sindikata ne izjasni, Sindikalni odbor bez saslušanja donosi odluku o isključenju.

(4) Odluka Sindikalnog odbora o isključenju obavezno se dostavlja članu Sindikata koji je isključen iz članstva.

(5) Ako Sindikalni odbor podružnice odbije pokrenuti i provesti postupak isključenja, pokrenut će ga i provesti predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata.

(6) Član Sindikata koji nije zadovoljan odlukom Sindikalnog odbora podružnice o isključenju iz članstva Sindikata, može podnijeti prigovor odnosno žalbu Statutarnoj komisiji Sindikata.

(7) Žalba u smislu prethodnog stava podnosi se u roku od 15 dana od dana prijema odluke Sindikalnog odbora o isključenju.

(8) Statutarna komisija Sindikata nakon prijema žalbe, u slučaju potrebe može pozvati podnosioca žalbe da prisustvuje sjednici.

(9) Statutarna komisija Sindikata po žalbi na odluku o isključenju rješava u roku od 30 dana od dana prijema žalbe.

(10) Odluka Statutarne komisije Sindikata je konačna.

Član 17.

(1) Član Sindikata koji je brisan iz evidencije zbog neplaćanja članarine ili je samovoljno istupio iz članstva Sindikata, može se na svoj zahtjev podnesen u pisanoj formi ponovo učlaniti u Sindikat.

(2) Član Sindikata koji je isključen iz članstva Sindikata može se na svoj zahtjev podnesen u pisanoj formi ponovo učlaniti u Sindikat.

(3) Odluku o ponovnom učlanjenju u smislu stava 1. i 2. ovog člana donosi Sindikalni odbor podružnice, a u slučaju iz stava 2. ovog člana Sindikalni odbor je dužan prethodno pribaviti mišljenje Statutarne komisije Sindikata.

(4) Član Sindikata koji je ponovo primljen u članstvo Sindikata nema pravo na bilo kakve zahtjeve po osnovu ranijeg članstva u Sindikatu.

V ORGANIZACIJA I ORGANI SINDIKATA

OSNOVNI NIVO

Sindikalna podružnica

Član 18.

(1) Osnovni oblik organizovanja Sindikata jeste Sindikalna podružnica/ organizacija.

(2) Sindikalna podružnica obrazuje se, u pravilu, na principu jedna ustanova – jedna sindikalna podružnica/organizacija (u daljem tekstu: Sindikalna podružnica).

(3) U sastavu Sindikata koji ima status pravnog lica, kao organizacioni dijelovi, nalaze se sljedeće sindikalne podružnice:

1. Sindikalna podružnica JU OŠ „Banovići” Banovići,
2. Sindikalna podružnica JU OŠ „Banovići Selo” Banovići Selo-Banovići,
3. Sindikalna podružnica JU OŠ „Grivice” Grivice-Banovići,
4. Sindikalna podružnica JU OŠ „Seona” Seona-Banovići,
5. Sindikalna podružnica JU OŠ „Treštenica” Treštenica-Banovići,
6. Sindikalna podružnica JU OŠ „Čelić” Čelić,
7. Sindikalna podružnica JU OŠ „Humci” Humci- Čelić,
8. Sindikalna podružnica JU OŠ „Vražići” Vražići-Čelić,
9. Sindikalna podružnica JU OŠ „Brijesnica” Brijesnica Velika-Doboj Istok,
10. Sindikalna podružnica JU OŠ „Klokotnica” Klokotnica-Doboj Istok,
11. Sindikalna podružnica JU OŠ „Hasan Kikić” Gračanica,
12. Sindikalna podružnica JU „Druga osnovna škola” Gračanica,
13. Sindikalna podružnica JU OŠ „Doborovci” Doborovci-Gračanica,
14. Sindikalna podružnica JU OŠ „Orahovica” Orahovica Donja-Gračanica,
15. Sindikalna podružnica JU OŠ „Gornja Orahovica” Gornja Orahovica-Gračanica,
16. Sindikalna podružnica JU OŠ „Džakule” Džakule-Gračanica,
17. Sindikalna podružnica JU OŠ „Lukavica” Lukavica-Gračanica,
18. Sindikalna podružnica JU OŠ „Malešići” Malešići-Gračanica,
19. Sindikalna podružnica JU OŠ „Miričina” Miričina-Gračanica,
20. Sindikalna podružnica JU OŠ „Soko” Gračanica,
21. Sindikalna podružnica JU OŠ „Stjepan Polje” Stjepan Polje-Gračanica,
22. Sindikalna podružnica JU OŠ „Dr Safvet-beg Bašagić” Gradačac,
23. Sindikalna podružnica JU OŠ „Edhem Mulabdić” Međida Donja-Gradačac,
24. Sindikalna podružnica JU OŠ „Hamdija Kreševljaković” Kamberi-Gradačac,

25. Sindikalna podružnica JU OŠ „Hasan Kikić“ Gradačac,
26. Sindikalna podružnica JU OŠ „Ivan Goran Kovačić“ Gradačac,
27. Sindikalna podružnica JU OŠ „Mehmed-beg Kapetanović Ljubušak“ Srnice Donje-Gradačac,
28. Sindikalna podružnica JU OŠ „Musa Ćazim Ćatić“ Zelinja Donja-Gradačac,
29. Sindikalna podružnica JU OŠ „Kalesija“ Kalesija,
30. Sindikalna podružnica JU OŠ „Memići“ Memići-Kalesija,
31. Sindikalna podružnica JU OŠ „Rainci Gornji“ Rainci Gornji-Kalesija,
32. Sindikalna podružnica JU OŠ „Tojšići“ Tojšići-Kalesija,
33. Sindikalna podružnica JU OŠ „Vukovije“ Vukovije Gornje-Kalesija,
34. Sindikalna podružnica JU OŠ „Kladanj“ Kladanj,
35. Sindikalna podružnica JU OŠ „Stupari“ Kladanj,
36. Sindikalna podružnica JU OŠ „Dobošnica“ Dobošnica-Lukavac,
37. Sindikalna podružnica JU OŠ „Gnojnica“ Gnojnica-Lukavac,
38. Sindikalna podružnica JU OŠ „Lukavac Grad“ Lukavac,
39. Sindikalna podružnica JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac,
40. Sindikalna podružnica JU OŠ „Poljice“ Poljice-Lukavac,
41. Sindikalna podružnica JU OŠ „Prokosovići“ Prokosovići-Lukavac,
42. Sindikalna podružnica JU OŠ „Puračić“ Puračić-Lukavac,
43. Sindikalna podružnica JU OŠ „Turija“ Turija-Lukavac,
44. Sindikalna podružnica JU OŠ „Sapna“ Sapna,
45. Sindikalna podružnica JU OŠ „Prva osnovna škola“ Srebrenik,
46. Sindikalna podružnica JU OŠ „Druga osnovna škola“ Srebrenik,
47. Sindikalna podružnica JU OŠ „Duboki Potok“ Duboki Potok-Srebrenik,
48. Sindikalna podružnica JU OŠ „Podorašje“ Podorašje-Srebrenik,
49. Sindikalna podružnica JU OŠ „Rapatnica“ Srebrenik,
50. Sindikalna podružnica JU OŠ „Sladna“ Srebrenik,
51. Sindikalna podružnica JU OŠ „Špionica“ Špionica-Srebrenik,
52. Sindikalna podružnica JU OŠ „Tinja“ Tinja-Srebrenik,
53. Sindikalna podružnica JU „Prva osnovna škola“ Živinice,
54. Sindikalna podružnica JU „Druga osnovna škola“ Živinice,
55. Sindikalna podružnica JU OŠ „Bašigovci“ Živinice,
56. Sindikalna podružnica JU OŠ „Dubrave“ Dubrave Donje-Živinice,
57. Sindikalna podružnica JU OŠ „Đurđevik“ Đurđevik-Živinice,
58. Sindikalna podružnica JU OŠ „Gračanica“ Gračanica-Živinice,
59. Sindikalna podružnica JU OŠ „Šerići“ Šerići-Živinice,
60. Sindikalna podružnica JU OŠ „Višća“ Višća Donja-Živinice,
61. Sindikalna podružnica JU OŠ „Živinice Gornje“ Živinice Gornje-Živinice,
62. Sindikalna podružnica JU OŠ „Teočak“ Teočak,
63. Sindikalna podružnica JU OŠ „Brčanska Malta“ Tuzla,
64. Sindikalna podružnica JU OŠ „Breške“ Breške-Tuzla,
65. Sindikalna podružnica JU OŠ „Bukinje“ Bukinje-Tuzla,

66. Sindikalna podružnica JU OŠ „Centar“ Tuzla,
67. Sindikalna podružnica JU OŠ „Gornja Tuzla“ Gornja Tuzla-Tuzla,
68. Sindikalna podružnica JU OŠ „Husino“ Husino-Tuzla,
69. Sindikalna podružnica JU OŠ „Jala“ Tuzla,
70. Sindikalna podružnica JU OŠ „Kiseljak“ Kiseljek-Tuzla,
71. Sindikalna podružnica JU OŠ „Kreka“ Tuzla,
72. Sindikalna podružnica JU OŠ „Lipnica“ Lipnica-Tuzla,
73. Sindikalna podružnica JU OŠ „Mejdan“ Tuzla,
74. Sindikalna podružnica JU OŠ „Miladije“ Tuzla,
75. Sindikalna podružnica JU OŠ „Mramor“ Mramor-Tuzle,
76. Sindikalna podružnica JU „Osnovna muzička škola“ Tuzla,
77. Sindikalna podružnica JU OŠ „Novi Grad“ Tuzla,
78. Sindikalna podružnica JU OŠ „Tušanj“ Tuzla,
79. Sindikalna podružnica JU OŠ „Pasci“ Par Selo-Tuzla,
80. Sindikalna podružnica JU OŠ „Pazar“ Tuzla,
81. Sindikalna podružnica JU OŠ „Podrinje“ Mihatovići-Tuzla,
82. Sindikalna podružnica JU OŠ „Simin Han“ Simin Han-Tuzla,
83. Sindikalna podružnica JU OŠ „Sjenjak“ Tuzla,
84. Sindikalna podružnica JU OŠ „Slavinovići“ Tuzla,
85. Sindikalna podružnica JU OŠ „Solina“ Tuzla,
86. Sindikalna podružnica JU „Dom za djecu bez roditeljskog staranja“ Tuzla,
87. Sindikalna podružnica JU „Zavod za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom razvoju“ Tuzla,
88. Sindikalna podružnica JU Centar za obrazovanje i vaspitanje i rehabilitaciju slušanja i govora Tuzla.

Član 19.

(1) Zaposleni u ustanovi osnovnog obrazovanja donose odluku o organizovanju Sindikalne podružnice.

(2) Sindikalna podružnica povezuje se u Sindikat radi ostvarivanja svojih specifičnih i zajedničkih prava i interesa na osnovu odluke o pristupanju u Sindikat.

(3) Sindikalna podružnica kao organizacioni dio Sindikata nema svojstvo pravnog lica, ima pečat sa sadržajem utvrđenim ovim Statutom, a poslovanje vrši preko namjenskog računa Sindikata.

(4) U Sindikalnoj podružnici vrši se informisanje članova, obavlja rasprava i daju prijedlozi, sugestije i mišljenja o pitanjima o kojima se zauzimaju stavovi i donose odluke od strane Sindikalne podružnice, općinskog odbora, Kantonalnog odbora Sindikata, Skupštine Sindikata kao i Saveza samostalnih sindikata BiH.

(5) U Sindikalnoj podružnici organizuje se i provode aktivnost na realizaciji stavova, odluka i zaključaka Sindikalne podružnice, Kantonalnog odbora Sindikata, odluka SSOiO F BiH i odluka SSS BiH.

Član 20.

U Sindikalnoj podružnici mogu se utvrđivati osnove za zaključivanje kolektivnog i pojedinačnih ugovora, koje se dostavljaju Kantonalnom odboru Sindikata i zauzimaju stavovi o pitanjima koja su regulisana Statutom Sindikata i insistira se na njihovom poboljšanju i ostvarivanju.

Član 21.

(1) Sindikalna podružnica može biti isključena iz Sindikata odlukom Kantonalnog odbora Sindikata ukoliko:

- a) ne poštuje ili ne sprovodi Statut Sindikata;
- b) ne poštuje ili ne sprovodi odluke stalnih organa Sindikata;
- c) ne poštuje Statut viših nivoa organizovanja.

(2) Odluku o isključenju Sindikalne podružnice u smislu prethodnog stava ovog člana donosi Kantonalni odbor Sindikata uz pribavljeno mišljenje Sindikalnog odbora podružnice i mišljenja općinskog sindikalnog odbora općine sa područja s kojeg je Sindikalna podružnica protiv koje se vodi postupak za isključenje.

Član 22.

(1) Sindikalna podružnica Sindikata može istupiti iz članstva Sindikata.

(2) Odluku o istupanju iz Sindikata donosi Sindikalna podružnica i istu dostavlja Kantonalnom odboru Sindikata u roku od 8 dana od dana donošenja te odluke.

(3) Na osnovu odluke iz prethodnog stava, Kantonalni odbor Sindikata će odmah pokrenuti postupak brisanja Sindikalne podružnice iz članstva Sindikata.

Organi Sindikalne podružnice

Član 23.

(1) Organi Sindikalne podružnice Sindikata su:

1. Skupština Sindikalne podružnice (u daljem tekstu: Skupština podružnice);
2. Sindikalni odbor Sindikalne podružnice (u daljem tekstu: Sindikalni odbor podružnice);
3. Kontrolni odbor Sindikalne podružnice (u daljem tekstu: Kontrolni odbor podružnice).

(2) Skupština podružnice je najviši organ Sindikalne podružnice, a čine je svi njeni članovi.

(3) Skupština podružnice održava se po potrebi a obavezno svake godine. Skupština podružnice se održava na zahtjev 1/3 članstva Sindikalne podružnice.

(4) Odluku o sazivanju Skupštine podružnice donosi Sindikalni odbor podružnice.

(5) Skupština podružnice ima sljedeće nadležnosti:

- a) razmatra i ocjenjuje rad Sindikalne podružnice;
- b) razmatra i usvaja izvještaj o radu Sindikalnog i Kontrolnog odbora podružnice;
- c) razmatra i usvaja finansijski izvještaj Kontrolnog odbora podružnice o radu Sindikalne podružnice između dviju Skupština podružnice;
- d) usvaja pravila o organizovanju Sindikalne podružnice;
- e) bira i razrješava članove Sindikalnog i Kontrolnog odbora podružnice;
- f) predlaže predstavnike Sindikalne podružnice u stalne organe Sindikata;
- g) odlučuje o svim drugim pitanjima u skladu sa Statutom Sindikata i pravilima o organizovanju i radu Sindikalne podružnice.

(6) Status delegata na Skupštini podružnice imaju svi članovi Sindikalne podružnice.

Sindikalni odbor podružnice

Član 24.

(1) Skupština podružnice bira Sindikalni odbor podružnice koji ima 3, 5 ili 7 članova, ovisno o broju članova u Sindikalnoj podružnici, o čemu odluku donosi Skupština podružnice, a utvrđuje Pravilima o organizovanju i radu Sindikalne podružnice.

(2) Sindikalni odbor podružnice na svojoj prvoj sjednici, koja se održava u roku od 8 dana od dana izbora, bira predsjednika Sindikalnog odbora podružnice.

(3) Sindikalni odbor podružnice u svom djelovanju polazi od interesa članstva, stavova Sindikalne podružnice, kao i stavova Kantonalnog odbora Sindikata.

(4) Svoje stavove, zaključke i odluke Sindikalni odbor podružnice izgrađuje i donosi na osnovu usaglašenih prijedloga, mišljenja i sugestija iznesenih u Sindikalnoj podružnici.

(5) Sindikalni odbor podružnice zauzima stavove i donosi zaključke i odluke, odnosno predlaže nadležnim organima način rješavanja pitanja koja utiču na ekonomski, materijalni i socijalni položaj članova Sindikata.

(6) U ostvarivanju interesa članstva Sindikalni odbor podružnice koristi sva legalna sredstva sindikalne borbe kao što su isticanje zahtjeva prema odgovarajućim organima, pregovaranje, bojkot i dr.

(7) U slučaju da se opravdani zahtjevi radnika – članova Sindikata ne riješe drugim sredstvima sindikalne borbe, Sindikalni odbor podružnice organizuje i vodi štrajk u skladu sa odlukom Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 25.

Sindikalni odbor podružnice ima slijedeće nadležnosti:

1. prati realizaciju Kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
2. traži od nadležnih organa da se odgovarajućim aktima i kolektivnim ugovorima utvrde i konkretno razrade prava i obaveze radnika za učešće u odlučivanju i upravljanju;
3. bira povjerenika Sindikalne podružnice iz svoga sastava;
4. osigurava uvjete za redovno, potpuno, istinito i blagovremeno informisanje članova o pitanjima koja utiču na njihov materijalni i socijalni položaj, i o sindikalnoj aktivnosti;
5. podnosi Skupštini podružnice godišnji izvještaj o radu Sindikalnog odbora podružnice;
6. odlučuje o isključenju i ponovnom učlanjenju u članstvo Sindikata;
7. zahtijeva od upravnih struktura i poslodavca da članove blagovremeno informiše o minimumu pokazatelja poslovanja na osnovu kojih se može sagledati materijalna i socijalna sigurnost članova Sindikata;
8. osigurava uvjete da se u Pravilima i drugim aktima ustanove utvrde obaveze upravnih i poslovnih organa prema inicijativama, stavovima i odlukama Sindikata, kao i da od nadležnih organa zahtijevaju da u svoje odluke unesu stavove i zaključke Sindikata;
9. donosi svoj program rada;
10. osigurava pretpostavke da članovi Sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine, koja pripadaju Sindikalnoj podružnici, troše isključivo za organizovanje, vođenje i unapređenje sindikalne aktivnosti, prema odlukama i aktima organa Sindikalne podružnice, donesenim u skladu sa Statutom Sindikata;
11. odlučuje i o drugim pitanjima koja su od interesa za članstvo i za koje ga ovlasti Skupština podružnice.

Član 26.

Sredstvima Sindikalne podružnice, koja se uplaćuju i nalaze na namjenskom računu Sindikata, samostalno raspolaze Sindikalni odbor

Sindikalne podružnice u skladu sa godišnjim planom prihoda i rashoda Sindikalne podružnice.

Povjerenik Sindikalne podružnice

Član 27.

(1) Povjerenik Sindikalne podružnice ima pravo i obavezu da:

1. zastupa i predstavlja Sindikalnu podružnicu;
2. potpisuje akte, odluke i zaključke Sindikalne podružnice i Sindikalnog odbora;
3. čuva i upotrebljava pečat Sindikalne podružnice;
4. snosi odgovornost za provođenje zaključaka Sindikalne podružnice odnosno Skupštine podružnice, Sindikalnog odbora podružnice, kao i odluka i zaključaka stalnih organa Sindikata;
5. saziva i rukovodi radom Skupštine Sindikalne podružnice i radom Sindikalnog odbora podružnice;
6. se informiše o realizaciji prava i prati ostvarivanje prava radnika - članova Sindikata u Sindikalnoj podružnici i preduzima potrebne mjere u slučajevima kada su ta prava narušena i traži pomoć od viših nivoa organiziranja Sindikata;
7. komunicira sa poslodavcem, odnosno organom rukovođenja i upravljanja ustanove;
8. posreduje između Sindikalnog odbora podružnice i članstva.

(2) Ako povjerenik Sindikalne podružnice radi suprotno odredbama Statuta Sindikata i drugih akata organa Sindikata sa bilo kojeg nivoa, Sindikalna podružnica na prijedlog 1/3 članova Sindikalne podružnice može mu izglasati nepovjerenje, odnosno može biti smijenjen odlukom Sindikalnog odbora podružnice ili odlukom Kantonalnog odbora Sindikata.

(3) Povjerenik Sindikalne podružnice ustanove ne može istovremeno biti predsjednik ni član školskog odbora u toj ustanovi.

Član 28.

Prava i obaveze povjerenika Sindikalne podružnice, članova Sindikalnog i Kontrolnog odbora podružnice, za vrijeme obavljanja sindikalne funkcije, regulišu se granskim kolektivnim ugovorom.

Kontrolni odbor podružnice

Član 29.

(1) Skupština podružnice bira Kontrolni odbor podružnice koji ima 3 člana.

(2) Kontrolni odbor podružnice na svojoj prvoj sjednici, koja se održava u roku od 8 dana od dana izbora, bira predsjednika Kontrolnog odbora podružnice.

(3) Kontrolni odbor podružnice vrši nadzor nad prikupljanjem i korištenjem prikupljenih finansijskih sredstava Sindikalne podružnice i raspolaganjem sindikalnom imovinom, podnosi izvještaj o finansijskom poslovanju, o čemu redovno informiše članstvo i Sindikalni odbor podružnice i obavlja i druge poslove po odluci Skupštine podružnice.

(4) Kontrolni odbor podružnice odgovoran je Skupštini podružnice, koja ga bira i kojoj obavezno podnosi izvještaj o svom radu.

Član 30.

Ako Skupština podružnice utvrdi zloupotrebu novčanih sredstava Sindikalne podružnice na namjenskom računu Sindikata, predsjednik Kontrolnog odbora podružnice ili predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata imaju pravo da ga zatvore i pokrenu aktivnost oduzimanja pečata i brisanja identifikacionog broja Sindikalne podružnice.

Član 31.

(1) Skupština podružnice, Sindikalni odbor podružnice i Kontrolni odbor podružnice rade na sjednicama, odnosno sastancima.

(2) O toku rada organa podružnice iz stava 1. ovog člana vodi se zapisnik

(3) Način rada Skupštine podružnice, Sindikalnog i Kontrolnog odbora podružnice utvrđuje se poslovnica o radu.

OPĆINSKI NIVO

Općinski Sindikalni odbor Sindikata

Član 32.

(1) Radi postizanja bolje efikasnosti u ostvarivanju interesa članova Sindikata i bolje koordinacije rada sindikalnih podružnica na nivou općina, Kantonalni odbor Sindikata formira općinske sindikalne odbore (u daljem tekstu: općinski odbor Sindikata).

- (2) Nadležnosti općinskog odbora Sindikata su:
- koordiniranje rada sindikalnih podružnica na području općine;
 - informisanje sindikalnih povjerenika nakon održane sjednice Kantonalnog odbora Sindikata o odlukama i zaključcima donesenim na sjednicama Kantonalnog odbora Sindikata;
 - na prijedlog sindikalnih podružnica bira članove stalnih organa Sindikata sa područja općine ili općina za koje je formiran u skladu sa Odlukom o broju članova stalnih organa Sindikata;
 - da prati realizaciju Kolektivnog ugovora te podnošenje inicijative i prijedloga za njegove izmjene;
 - da daje mišljenje u postupku isključenja Sindikalne podružnice iz Sindikata sa područja općine ili općina za koje je formiran općinski odbor;
 - da podnosi inicijativu za izmjene i dopune Statuta Sindikata;
 - obavezno razrješavanje članova stalnih organa Sindikata koje je birao, a kojima je Kantonalni odbor Sindikata izglasao nepovjerenje;
 - provođenje odluka Statutarne komisije Sindikata.

Član 33.

(1) Općinski odbor Sindikata čine sindikalni povjerenici sindikalnih podružnica sa područja općine ili općina, odnosno grada za koje je formiran.

(2) Konstituisanje općinskog odbora Sindikata vrši se u roku od 15 dana od dana završetka izbora na nivou sindikalnih podružnica.

(3) U radu općinskog odbora Sindikata obavezno učestvuju i članovi stalnih organa Sindikata koje verifikuje/potvrđuje Skupština Sindikata sa područja te općine ili općina odnosno grada, bez prava da glasaju i odlučuju.

(4) Članove Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata, općinski odbor Sindikata bira tajnim glasanjem u skladu sa Statutom Sindikata i Odlukom Kantonalnog odbora Sindikata o provođenju izbora.

Član 34.

(1) Radom općinskog odbora Sindikata rukovodi predsjednik općinskog odbora Sindikata.

(2) Izbor predsjednika i način rada općinskog odbora Sindikata utvrđuje se Pravilima o radu općinskog odbora Sindikata koja donosi Kantonalni odbor Sindikata koja su jedinstvena za sve formirane općinske odbore.

(3) Do izbora predsjednika, radom općinskog odbora Sindikata rukovodi sindikalni povjerenik najstariji po životnoj dobi.

Član 35.

- (1) Općinski odbor Sindikata je organizacioni oblik djelovanja Sindikata i nema status pravnog lica.
- (2) Formiranje općinskih odbora Sindikata utvrđuje Kantonalni odbor Sindikata posebnom odlukom.

KANTONALNI NIVO

Kantonalni nivo organiziranja

Član 36.

- (1) Sindikat samostalno određuje svoju organizaciju i unutarnju strukturu.
- (2) Sindikat ima sljedeće stalne organe:
 1. Skupštinu Sindikata, kao najviši organ Sindikata, (u daljem tekstu: Skupština Sindikata);
 2. Kantonalni odbor Sindikata, koji vrši funkciju Upravnog odbora (u daljem tekstu: Kantonalni odbor Sindikata);
 3. Nadzorni odbor Sindikata (u daljem tekstu: Nadzorni odbor Sindikata);
 4. Statutarnu komisiju Sindikata (u daljem tekstu: Statutarna komisija Sindikata).

Skupština Sindikata

Član 37.

- (1) Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata.
- (2) Skupština Sindikata razmatra rezultate rada i usvaja izvještaje o radu Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata, razmatra i usvaja izvještaj o finansijskom poslovanju Sindikata i utvrđuje pravce i aktivnosti djelovanja u periodu između dvije Skupštine Sindikata.

Član 38.

- Sredstva za rad Skupštine Sindikata osiguravaju se:
1. iz članarine;
 2. iz donacija;
 3. iznajmljivanja prostora;
 4. iz drugih dopuštenih izvora;
 5. poklona.

Član 39.

- (1) Skupština Sindikata se obavezno saziva i održava najmanje jednom u 4 godine.
- (2) Skupština Sindikata se po potrebi može održati i prije roka iz stava 1. ovog člana i ovo održavanje Skupštine smatra se vanrednim zasjedanjem.
- (3) Odluku o sazivanju Skupštine Sindikata, broju delegata, gostiju, datumu i vremenu održavanja vanredne i redovne Skupštine Sindikata, kao i pripadajućim troškovima delegata, donosi Kantonalni odbor Sindikata.
- (4) Skupštinu Sindikata sačinjavaju predsjednici Sindikalnih podružnica – sindikalni povjerenici.
- (5) Status delegata na Skupštini Sindikata imaju i članovi Kantonalnog odbora, članovi Nadzornog odbora i članovi Statutarne komisije Sindikata, bez prava odlučivanja ukoliko nisu sindikalni povjerenici.
- (6) Organi Sindikata su izborni, kolektivni, demokratski i biraju se iz redova Sindikata.

Član 40.

- (1) Izuzetno, radi ostvarivanja načela efikasnosti i ekonomičnosti rada Skupštine, kada se radi o pitanjima manjeg značaja ili manjeg obima a naročito kada se radi o rješavanju zahtjeva za pristupanje Sindikalne podružnice u Sindikat ili se radi o donošenju odluke o utvrđivanju prestanka članstva ili brisanja Sindikalne podružnice iz sastava Sindikata, Skupština Sindikata može se sazvati i održati odnosno realizirati elektronskim putem (putem e-maila).
- (2) Odluku o sazivanju, održavanju i realizaciji Skupštine Sindikata u smislu prethodnog stava ovog člana donosi Kantonalni odbor Sindikata i ista mora biti obrazložena.
- (3) U skladu sa procedurom realizacije Skupštine Sindikata utvrđene ovim članom Statuta, sindikalni povjerenici u svojstvu delegata Skupštine izjašnjavaju se elektronskim putem.
- (4) Zapisnik o realizaciji Skupštine Sindikata elektronskim putem sačinjava radno predsjedništvo kojeg imenuje Kantonalni odbor Sindikata odlukom iz stava 2. ovog člana.
- (5) Rezultate izjašnjavanja sindikalnih povjerenika koje predstavlja glasanje u smislu stava 3. ovog člana, a na osnovu Zapisnika radnog predsjedništva, verifikuje Kantonalni odbor Sindikata na svojoj sjednici u formi posebne odluke.
- (6) Utvrđeni rezultat glasanja u odluci Kantonalnog odbora iz prethodnog stava ima pravno dejstvo Odluke Skupštine Sindikata.
- (7) Odluku iz prethodnog stava potpisuje predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata koja se realizuje u skladu sa Statutom Sindikata.

(8) Uputstvo o načinu izjašnjavanja sindikalnih povjerenika-delegata donijet će Kantonalni odbor SSOiO TK u roku od 60 dana, računajući od 01.01.2022. godine.

Član 41.

Pored nadležnosti utvrđenih u članu 37. ovog Statuta Sindikata, Skupština Sindikata obavlja i sljedeće nadležnosti:

1. razmatra i usvaja Poslovnik Skupštine kojim se uređuje način rada i odlučivanja, izbor radnog predsjedništva, verifikacione, kandidacione i izborne komisije;
2. donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom Sindikata;
3. odlučuje o pripajanju, spajanju, razdvajanju ili raspuštanju, odnosno prestanku rada Sindikata i odlučuje o drugim statutarnim promjenama Sindikata;
4. bira predsjednika i dopredsjednike Kantonalnog odbora Sindikata,
5. donosi odluku o verifikaciji mandata članovima Kantonalnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata;
6. donosi odluku o pristupanju i istupanju iz granskog sindikata FBiH, SSS Bosne i Hercegovine i međunarodnih organizacija, uz prethodno pribavljeno mišljenje sindikalnih podružnica;
7. obavlja i druge poslove u skladu sa ovim Statutom i općim aktima Sindikata.

Član 42.

(1) Vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata održava se kada o tome odluči Kantonalni odbor Sindikata ili kada to zahtijeva najmanje ½ od ukupnog broja sindikalnih podružnica u sastavu Sindikata.

(2) Inicijativa za vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata mora biti obrazložena, a predlagači inicijative pripremaju dnevni red i prijedlog dokumenata za vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata.

(3) Kantonalni odbor Sindikata je obavezan sazvati vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata kada iz bilo kojih razloga ne može djelovati u skladu sa Statutom i programom Sindikata ili kada se ne ostvaruju zajednički ciljevi i zadaci.

(4) Vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata mora se održati u roku 2 mjeseca od dana donošenja Odluke Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 43.

(1) Skupština Sindikata donosi odluku o verifikaciji mandata za četverogodišnji period izabranim članovima:

1. Kantonalnog odbora Sindikata;
2. Nadzornog odbora Sindikata;
3. Statutarne komisije Sindikata.

(2) Konstituirajuće sjednice Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata održavaju se najkasnije u roku od 15 dana od dana verifikacije mandata u smislu stava 1. ovoga člana.

Kantonalni odbor Sindikata

Član 44.

(1) Kantonalni odbor Sindikata ima 23 člana.

(2) Članove Kantonalnog odbora Sindikata bira općinski sindikalni odbor Sindikata po principu:

- sa područja općine do 5 sindikalnih podružnica – bira se 1 član,
- sa područja općine od 6 do 10 sindikalnih podružnica – bira se 2 člana,
- sa područja općine od 11 do 15 sindikalnih podružnica – bira se 3 člana,
- sa područja općine od 16 do 20 sindikalnih podružnica – bira se 4 člana,
- i sa područja općine koja ima 21 i više sindikalnih podružnica – bira se 5 članova.

(3) Kantonalni odbor Sindikata je najviši organ Sindikata između dvije Skupštine Sindikata i ima status Upravnog odbora Sindikata.

(4) Mandat člana Kantonalnog odbora Sindikata traje 4 godine.

(5) U ostvarivanju funkcije Sindikata Kantonalni odbor Sindikata nadležan je da:

1. vrši funkcije Skupštine Sindikata utvrđene Statutom Sindikata, između dva zasjedanja Skupštine Sindikata osim odlučivanja o prestanku rada Sindikata;
2. odlučuje o izglasavanju nepovjerenja članu Kantonalnog odbora Sindikata;
3. provodi odluke i zaključke Skupštine Sindikata;
4. donosi godišnji plan rada Sindikata;
5. donosi odluke i zaključke u cilju realizacije programskih zadataka, kao i odluke i zaključke o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za članove Sindikata;
6. priprema i predlaže akte koje donosi Skupština Sindikata;
7. podnosi izvještaj Skupštini Sindikata o svom radu i materijalno-finansijskom poslovanju;
8. donosi odluku o formiranju općinskih sindikalnih odbora Sindikata;
9. odlučuje o funkcionalnim rashodima – troškovima;
10. donosi odluke o finansiranju i korištenju sredstava u Sindikatu;

11. donosi godišnji finansijski plan prihoda i rashoda i usvaja završni račun Sindikata;
12. donosi odluku o dodjeljivanju zahvalnica i priznanja institucijama, zaslužnim pojedincima i pravnim licima;
13. odlučuje o nagrađivanju;
14. odlučuje o dodjeli bespovratne novčane pomoći članovima Sindikata;
15. zaključuje sporazum o arbitraži, bira arbitra iz članstva Sindikata i predlaže kandidate za neovisne članove arbitraže;
16. upravlja imovinom Sindikata;
17. donosi odluku o visini i raspodjeli osnovne sindikalne članarine;
18. obezbjeđuje uslove za vođenje materijalno-finansijskog poslovanja;
19. donosi akte o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata;
20. odlučuje o pružanju pravne pomoći članovima Sindikata;
21. organizira sindikalne edukacije;
22. odlučuje o organizovanju štrajka na nivou Sindikata;
23. odlučuje o izradi pečata i otvaranju žiro-računa Sindikata;
24. donosi Pravila o organizovanju i vođenju štrajka;
25. odlučuje o imenovanju štrajkačkog odbora;
26. utvrđuje osnove i pravce politike sindikalne saradnje;
27. imenuje predstavnike Sindikata u zajednička radna tijela i komisije;
28. odlučuje o načinu angažiranja i statusu administrativno finansijskog radnika Sindikata i saradnika za normativno pravne poslove;
29. donosi poslovnik o svom radu;
30. priprema održavanje Skupštine Sindikata;
31. utvrđuje termin, mjesto i dnevni red za redovno i vanredno zasjedanje Skupštine Sindikata;
32. donosi odluku o izborima u Sindikatu i pravila o provođenju izbora;
33. priprema prijedloge akata koje donosi Skupština Sindikata;
34. provodi politiku, zaključke i odluke koje je donijela Skupština Sindikata;
35. podnosi izvještaj o svom četverogodišnjem radu Skupštini Sindikata na usvajanje;
36. utvrđuje nacrt, prijedlog i konačnu verziju Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja;
37. pred nadležnim organima pokreće inicijativu za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja;
38. zaključuje ugovore kojima reguliše prava i obaveze Sindikata;
39. donosi zaključke o sindikalnim mjerama;
40. se zalaže za ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada i po osnovu rada;
41. provodi aktivnosti za iznalaženje mjera za zbrinjavanje i osiguravanje materijalne i socijalne sigurnosti članova Sindikata za čijim radom je prestala potreba;
42. donosi godišnji program rada;

43. traži skraćivanje radnog vremena i unapređivanje i humanizaciju uslova rada;
44. zahtijeva zaštitu radnika na radu sa stanovišta specifičnosti uslova rada, posebno mladih radnika, žena, invalida rada i starijih radnika;
45. ističe posebnu zaštitu ratnih invalida, članova porodica poginulih boraca, te direktnih učesnika u ratu;
46. vrši uticaj na nadležne organe koji predlažu i donose zakonske propise kojima se regulišu pitanja značajna za materijalni i socijalni položaj radnika osnovnog obrazovanja;
47. organizuje i učestvuje u zajedničkim solidarnim akcijama;
48. razvija i unapređuje sindikalne saradnje;
49. preduzima mjere u vezi sa unapređivanjem rada i zaštite na radu članstva Sindikata na području Tuzlanskog kantona;
50. donosi odluku o organizovanju i sprovođenju štrajka na nivou Tuzlanskog kantona na prijedlog Sindikalnih podružnica Sindikata u skladu sa Zakonom i Pravilima Sindikata o štrajku;
51. utvrđuje verifikacione liste izabranih članova Kantonalnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata;
52. utvrđuje izborne liste kandidata za predsjednika i dopredsjednike Kantonalnog odbora Sindikata;
53. bira i imenuje članove-predstavnike za organe viših nivoa organiziranja Sindikata;
54. saraduje sa drugim sindikatima na području Tuzlanskog kantona;
55. predlaže broj članova organa Sindikata;
56. između dvije Skupštine Sindikata, verifikuje mandate članovima stalnih organa Sindikata izabranih od općinskog odbora Sindikata;
57. pomaže u radu Sindikalnim podružnicama i povjerenicima;
58. razmatra izvještaje o radu i finansijsko-materijalnom poslovanju Kantonalnog odbora Sindikata;
59. odlučuje o svim ostalim pitanjima od interesa za uspješno funkcionisanje Sindikata;
60. provodi i izvršava sve zadatke koji proizilaze iz Statuta i zaključaka Skupštine Sindikata;
61. obavlja i druge poslove za koje je ovlašten opštim aktima i odlukama Sindikata.

(6) Član Kantonalnog odbora Sindikata ne može u mandatu biti izabran za člana Nadzornog odbora, niti za člana Statutarne komisije Sindikata.

(7) Kantonalni odbor Sindikata s nadležnim organima Tuzlanskog kantona zaključuje Kolektivni ugovor, Anekse Kolektivnog ugovora, Kriterije za iskazivanje tehnološkog viška zaposlenika, Sporazume i prati njihovu realizaciju i primjenu, te pokreće inicijative za njihovu izmjenu i dopunu.

Član 45.

(1) Sindikat ima glavni transakcijski račun kod poslovne banke preko kojeg obavlja finansijsko poslovanje.

(2) Pored glavnog, Sindikat ima namjenski račun za poslovanje Sindikalnih podružnica u skladu sa odlukom Kantonalnog odbora.

(3) Kantonalni odbor Sindikata samostalno i slobodno raspolaze sredstvima Sindikata na glavnom računu.

(4) Sredstva za rad Kantonalnog odbora Sindikata osiguravaju se iz sredstava ostvarenih na način utvrđen u članu 38. ovog Statuta.

(5) Kantonalni odbor Sindikata u ime Sindikata može sklapati pravne poslove do iznosa sredstava sa kojima raspolaze.

Član 46.

(1) U cilju ostvarivanja opravdanih zahtjeva svojih članova koji se nisu mogli riješiti redovnim putem, Kantonalni odbor Sindikata može u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Pravilima Sindikata o štrajku organizovati i voditi štrajk radnika osnovnog obrazovanja odnosno članova Sindikata na području Tuzlanskog kantona.

(2) Za donošenje Odluke o stupanju u štrajk neophodna je pisana saglasnost 2/3 Sindikalnih podružnica članica Sindikata.

Član 47.

(1) Radi što efikasnijeg ostvarenja svojih funkcija i kada to okolnosti nalažu i postoji potreba, Kantonalni odbor može formirati odgovarajuće komisije, radne grupe ili radna tijela ili imenovati predstavnika Sindikata.

(2) Odlukom o formiranju odgovarajućeg tijela ili imenovanje predstavnika Sindikata u smislu prethodnog stava, utvrđuju se njegove nadležnosti, način rada i mandat na koji se imenuje i obaveza izvještavanja.

(3) U okviru Sindikata može se formirati Sekcija žena koja može djelovati u okviru Sekcija žena viših nivoa organiziranja Sindikata u skladu sa Odlukama Skupštine Sindikata.

(4) Sekcija žena Sindikata je akcioni oblik djelovanja i nema status pravnog lica.

(5) Odluku o konstituisanju, načinu i postupku predlaganja i izbora žena u Sekciju donosi Kantonalni odbor Sindikata.

Član 48.

(1) Član Kantonalnog odbora Sindikata može biti zamijenjen i prije isteka mandata.

(2) Postupak zamjene člana Kantonalnog odbora Sindikata može se pokrenuti:

- a) na lični zahtjev člana;
- b) u slučaju nesprovođenja ili nepridržavanja odluka i zaključaka Kantonalnog odbora Sindikata;
- c) na prijedlog 1/3 članova Kantonalnog odbora Sindikata;
- d) usljed učestalog i neopravdanog izostajanja sa sjednica Kantonalnog odbora Sindikata.

(3) Postupak u smislu stava 1. ovog člana Kantonalni odbor Sindikata pokreće prijedlogom.

(4) Prijedlog se dostavlja općinskom odboru Sindikata.

(5) Ukoliko je članu Kantonalnog odbora Sindikata izglasano nepovjerenje općinski sindikalni odbor Sindikata je obavezan postupiti u skladu sa članom 32. stav (2) alineja g). ovoga Statuta.

Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata

Član 49.

(1) Kantonalni odbor Sindikata ima predsjednika.

(2) Skupština Sindikata iz reda članova Kantonalnog odbora Sindikata na prijedlog Sindikalnih podružnica, tajnim glasanjem bira predsjednika sa izborne liste koju utvrđuje Kantonalni odbor Sindikata.

(3) Funkcija predsjednika Kantonalnog odbora Sindikata može se obavljati profesionalno, ugovorom o djelu ili volonterski.

(4) Predsjednika Kantonalnog odbora Sindikata može, u skladu sa Poslovníkom o radu, razriješiti Skupština Sindikata na prijedlog većine članova Kantonalnog odbora Sindikata, ako ne provodi zaključke i odluke Skupštine i Kantonalnog odbora Sindikata i ukoliko se utvrdi da je zloupotrijebio funkciju.

(5) Odluku o tome kako će se obavljati funkcija predsjednika Kantonalnog odbora Sindikata (profesionalno, ugovorom o djelu ili volonterski) donosi Skupština Sindikata.

(6) Za članove Kantonalnog odbora Sindikata koji se predlažu za funkciju predsjednika, koju će obavljati profesionalno, prije izbora mora se osigurati saglasnost odgovarajućih organa ustanove da će im se u slučaju izbora, a po isteku mandata, osigurati povratak na poslove i radne zadatke, koji odgovaraju njihovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

(7) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata je obavezan vršiti usaglašavanja sa dopredsjednicima o svim pitanjima koja reguliše Statut Sindikata.

(8) U slučaju spriječenosti, predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata na najpogodniji način imenuje jednog od dopredsjednika da ga punopravno zamjenjuje.

(9) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata bira se na mandat od četiri godine.

(10) Predsjedniku Kantonalnog odbora Sindikata utvrđuje se funkcionalni dodatak.

(11) Predsjednik i dopredsjednici Kantonalnog odbora Sindikata ne mogu biti sa područja iste općine.

(12) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata ne može istovremeno biti i nosilac funkcija u političkim partijama.

Član 50.

(1) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata je ujedno i predsjednik Sindikata.

(2) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- a) predstavlja i zastupa Sindikat pred svim organima i drugim organizacijama i institucijama;
- b) provodi odluke i zaključke Kantonalnog odbora Sindikata;
- c) saziva sjednicu Kantonalnog odbora Sindikata, predlaže dnevni red, predsjedava sjednicama i rukovodi radom Kantonalnoga odbora Sindikata;
- d) brine o provođenju odluka, zaključaka i stavova organa Sindikata;
- e) koordinira i inicira rad organa Sindikata;
- f) čuva, rukuje i upotrebljava pečat;
- g) potpisuje odluke, zaključke i akte koje donosi Kantonalni odbor Sindikata,
- h) ovlašten je potpisnik pri raspolaganju novčanim sredstvima Sindikata na glavnom i namjenskom računu;
- i) nalagodavac je realizacije finansijskog plana poslovanja prema odlukama Kantonalnog odbora Sindikata;
- j) predlaže Kantonalnom odboru Sindikata izglasavanje nepovjerenja članu Kantonalnog odbora Sindikata;
- k) odlučuje o angažovanju saradnika za normativno – pravne poslove, uz saglasnost sa dopredsjednicima;
- l) vrši i druge poslove prema potrebama Sindikata.

Dopredsjednik Kantonalnog odbora Sindikata

Član 51.

(1) Kantonalni odbor Sindikata ima dva dopredsjednika (u daljem tekstu: dopredsjednik Kantonalnog odbora Sindikata).

(2) Skupština Sindikata iz reda članova Kantonalnog odbora Sindikata na prijedlog Sindikalnih podružnica tajnim glasanjem bira dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata sa izborne liste koju utvrđuje Kantonalni odbor Sindikata.

(3) Funkcija dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata može se obavljati ugovorom o djelu ili volonterski.

(4) Dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata može, u skladu sa Poslovníkom o radu, razriješiti Skupština Sindikata na prijedlog većine članova Kantonalnog odbora Sindikata, ako ne provode zaključke i odluke Skupštine i Kantonalnog odbora Sindikata i ukoliko se utvrdi da je zloupotrijebio funkciju.

(5) Odluku o tome kako će se obavljati funkcija dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata (ugovorom o djelu ili volonterski) donosi Skupština Sindikata.

(6) Za dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata utvrđuje se funkcionalni dodatak.

(7) Dopredsjednik Kantonalnog odbora Sindikata ne može istovremeno biti i nosilac funkcija u političkim partijama.

Član 52.

(1) Dužnosti dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata su da:

- a) kontinuirano i redovno izrađuje i dostavlja dopise/informacije podružnicama;
- b) organizuje okrugle stolove na teme radi zauzimanja stavova po pitanju iz oblasti obrazovanja i zaštite radničkih prava;
- c) prati sva dešavanja i aktivnosti koja su u direktnoj ili posrednoj vezi sa osnovnim obrazovanjem, odnosno pravima i obavezama radnika ustanova osnovnog obrazovanja;
- d) organizuje preskonferencije na aktuelne teme radi prezentovanja stavova Sindikata po određenim pitanjima ili zahtjevima Sindikata, te ukazuje na mjere i radnje koje Sindikat poduzima ili namjerava poduzeti;
- e) redovno prati nastupe javnih i drugih relevantnih ličnosti u vezi njihovih izjava vezanih za osnovno obrazovanje i reaguje u javnosti putem demanta ili reagovanja ukoliko je nastup i izjava u suprotnosti sa stavovima Sindikata;
- f) prati štampu, internet, elektronske medije i aktuelne sindikalne situacije, daje intervjuje, istupa u medijima i predlaže preduzimanja određenih radnji u vezi sa gore navedenim;
- g) upotrebljava i koristi informacije ili dokaze, koje primi od administrativno- finansijskog radnika ili pribavi sa terena/baze, u svrhu preduzimanja određenih radnji prema članstvu, javnosti, institucijama, državnim organima ili organima Sindikata svih nivoa organizovanja;
- h) realizuje druge aktivnosti i radnje koje ocijeni potrebnim da se kroz informisanje i ukazivanje na određene postupke ili zahtjeve prezentuju stavovi Sindikata prema članstvu, javnosti, organima vlasti a i drugim sindikatima;

- i) obavlja intenzivnu i kontinuiranu saradnju sa predsjednikom Kantonalnog odbora Sindikata;
- j) organizuje rad i koordinira rad formiranih komisija, timova i drugih radnih tijela i grupa koje formira Kantonalni odbor Sindikata;
- k) učestvuje u sazivanju sjednica komisija po potrebi;
- l) pruža neophodnu pomoć i saraduje sa predsjednicima komisija i radnih tijela Sindikata;
- m) vrši prezentovanje usvojenih zahtjeva, zaključaka, odluka i stavova komisija i radnih tijela nadležnim organima Sindikata;
- n) radi na implementaciji stavova, zaključaka i odluka komisija i radnih tijela Sindikata;
- o) organizira i realizuje okrugle stolove na teme i aktivnosti na kojima se komisije i radna tijela Sindikata angažuju;
- p) prezentuje zahtjeve i stavove komisija i radnih tijela Sindikata koji su upućeni prema poslodavcima i vlastima;
- q) stvara uslove za blagovremeno, sveobuhvatno i istinito informisanje o radu komisija i radnih tijela Sindikata, saradjujući sa predsjednikom Kantonalnog odbora Sindikata;
- r) realizuje i druge poslove u intenzivnoj saradnji i dogovoru sa predsjednikom Kantonalnog odbora Sindikata.

(2) Odluku o rasporedu obavljanja poslova utvrđenih u stavu 1. ovog člana između dva dopredsjednika donosi Kantonalni odbor Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata

Član 53.

(1) Nadzorni odbor Sindikata broji 5 članova.

(2) Članove Nadzornog odbora Sindikata biraju općinski odbori Sindikata po sljedećem principu:

- sa područja općine Tuzla – bira se 1 član,
- sa područja općine Kalesija – bira se 1 član,
- sa područja općine Čelić – bira se 1 član,
- sa područja općine Srebrenik – bira se 1 član,
- sa područja općine Doboj Istok – bira se 1 član.

(3) Mandat člana Nadzornog odbora Sindikata, izabranog od općinskog odbora Sindikata, verifikuje Skupština Sindikata.

(4) Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Sindikata, članovi među sobom biraju predsjednika i dopredsjednika Nadzornog odbora Sindikata.

(5) Do izbora predsjednika, radom Nadzornog odbora Sindikata rukovodi najstariji član Nadzornog odbora Sindikata po životnoj dobi.

(6) Dopredsjednik Nadzornog odbora Sindikata punopravno zamjenjuje predsjednika Nadzornog odbora u slučaju njegove spriječenosti ili odsustva, uz pismeno odobrenje predsjednika Nadzornog odbora Sindikata.

(7) Nadležnosti Nadzornog odbora Sindikata su:

1. bira predsjednika i dopredsjednika Nadzornog odbora Sindikata;
2. donosi poslovnik o svom radu;
3. predlaže prijedlog plana prihoda i rashoda;
4. izrađuje izvještaj o finansijskom poslovanju za svaku kalendarsku godinu za glavni i namjenski račun Sindikata;
5. vrši kontrolu nad ostvarivanjem politike finansiranja, priliva i korištenja članarine i drugih finansijskih sredstava te kontrolu nad raspolaganjem sindikalnom imovinom i o tome najmanje jednom godišnje sačinjava informaciju i dostavlja članstvu i Kantonalnom odboru Sindikata;
6. razrješava predsjednika Nadzornog odbora Sindikata na njegov lični zahtjev, u slučaju nesprovođenja ili nepridržavanja odluka i zaključaka Nadzornog odbora ili drugih organa Sindikata;
7. podnosi četverogodišnji izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata.

(8) Nadzorni odbor Sindikata može na zahtjev predsjednika Sindikata izvršiti kontrolu finansijskog poslovanja u svim Sindikalnim podružnicama Sindikata ili Kantonalnom odboru Sindikata.

(9) Član Nadzornog odbora Sindikata ne može u mandatu biti izabran za člana Kantonalnog odbora, niti za člana Statutarne komisije Sindikata.

Član 54.

(1) Nadzorni odbor Sindikata može pokrenuti postupak razrješenja člana Nadzornog odbora Sindikata i to:

- a) na lični zahtjev člana;
- b) u slučaju nesprovođenja ili nepridržavanja odluka i zaključaka Nadzornog odbora ili drugih organa Sindikata;
- c) na prijedlog 1/3 članova Nadzornog odbora Sindikata;
- d) na prijedlog Sindikalne podružnice iz koje je član Nadzornog odbora;
- e) usljed neopravdanog izostajanja sa sjednica Nadzornog odbora.

(2) Postupak u smislu stava 1. ovog člana Nadzorni odbor Sindikata pokreće prijedlogom.

(3) Prijedlog se dostavlja općinskom odboru Sindikata.

Član 55.

- (1) Statutarna komisija Sindikata broji 5 članova.
- (2) Članove Statutarne komisije Sindikata biraju općinski odbori Sindikata po sljedećem principu:
 - sa područja općine Lukavac – bira se 1 član,
 - sa područja općine Živinice – bira se 1 član,
 - sa područja općine Gradačac – bira se 1 član,
 - sa područja općine Banovići – bira se 1 član,
 - sa područja općine Gračanica – bira se 1 član.
- (3) Mandat člana Statutarne komisije Sindikata, izabranog od općinskog odbora Sindikata, verifikuje Skupština Sindikata.
- (4) Članovi Statutarne komisije Sindikata iz reda svojih članova biraju i razrješavaju predsjednika i dopredsjednika Statutarne komisije Sindikata.
- (5) Do izbora predsjednika, radom Statutarne komisije Sindikata rukovodi najstariji član Statutarne komisije Sindikata po životnoj dobi.
- (6) Nadležnosti Statutarne komisije Sindikata su da:
 - a) bira predsjednika i dopredsjednika Statutarne komisije Sindikata;
 - b) donosi poslovnik o svom radu;
 - c) priprema nacrt i prijedloge Statuta Sindikata ili izmjena Statuta Sindikata koje donosi Skupština Sindikata, odnosno Kantonalni odbor Sindikata;
 - d) daje tumačenje i obrazloženje Statuta Sindikata i statutarnih odluka i akata Sindikata i njegovih pojedinih odredbi;
 - e) ocjenjuje usklađenost poslovnika i odluka o organizaciji i načinu rada organa Sindikata sa ovim Statutom;
 - f) daje ocjenu organizovanosti Sindikalnih podružnica u sastavu Sindikata;
 - g) rješava žalbe statutarne prirode;
 - h) analizira i kontrolira primjenu Statuta Sindikata i predlaže postupak njegovih izmjena i dopuna;
 - i) razmatra i odlučuje o žalbama članova Sindikata izjavljenim na Odluke o isključenju iz članstva;
 - j) odlučuje o statutarnosti odluka o izboru sindikalnog povjerenika i članova organa Sindikata na svim nivoima organiziranja;
 - k) daje ocjenu o statutarnosti izbora provedenih na svim nivoima;
 - l) daje mišljenje na ponovno učlanjivanje u Sindikat;
 - m) obavlja i druge poslove u vezi s primjenom Statuta Sindikata;
 - n) podnosi izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata;
 - o) obavlja i druge poslove u skladu sa ovim Statutom a koji nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata.

- (1) Statutarna komisija Sindikata može pokrenuti postupak razrješnja člana Statutarne komisije Sindikata u sljedećim slučajevima:
 - na lični zahtjev člana;
 - u slučaju nesprovođenja ili nepridržavanja odluka i zaključaka Statutarne komisije Sindikata ili drugih organa Sindikata;
 - na prijedlog 1/3 članova Statutarne komisije Sindikata;
 - na prijedlog Sindikalne podružnice iz koje je član Statutarne komisije Sindikata;
 - usljed neopravdanog izostajanja sa sjednica Statutarne komisije Sindikata.
- (2) Postupak u smislu stava 1. ovog člana Statutarna komisija Sindikata pokreće prijedlogom.
- (3) Prijedlog se dostavlja općinskom odboru Sindikata.
- (4) Član Statutarne komisije Sindikata ne može u mandatu biti izabran za člana Kantonalnog odbora, niti za člana Nadzornog odbora Sindikata.

VI VOĐENJE KADROVSKE POLITIKE I ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 57.

- (1) Sindikat je potpuno samostalan u vođenju svoje kadrovske politike; koja se zasniva na principima:
 - osnov za donošenje stavova, zaključaka i odluka čine organizovani demokratski izraženi interesi članstva;
 - samostalno i odgovorno ostvaruje svoje funkcije u skladu s interesima i odgovoran je za ostvarivanje stavova i odluka svojih organa;
 - članovi organa imaju pojedinačnu odgovornost za izvršavanje vlastitih obaveza u organu čiji su članovi;
 - svi članovi organa mogu se smijeniti, razriješiti sa funkcije i opozvati ukoliko svoju funkciju zloupotrijebe ili ne provode stavove, odluke i zaključke organa Sindikata;
 - organi Sindikata su obavezni da prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najznačajnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera, u pravilu organizuju javnu raspravu među članstvom;
 - odluke se u pravilu donose javnim glasanjem, izuzev u slučajevima utvrđenim ovim Statutom i slučajevima utvrđenim poslovníkom o radu organa Sindikata;

- organi Sindikalnih podružnica i Sindikata mogu punovažno raditi ako im prisustvuje većina ukupnog broja članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni većina ukupnog broja prisutnih članova;
- organi Sindikalne podružnice i Sindikata razvijaju različite oblike informisanja članstva i međusobnog informisanja;
- u cilju pravovremenog i kvalitetnog informisanja članstva i međusobnog informisanja Kantonalni odbor Sindikata može biti osnivač ili suosnivač informativnog glasila;
- slobodnih i demokratskih izbora od Sindikalne podružnice u ustanovi do Sindikata;
- tajnih izbora između više kandidata;
- javnog kandidovanja, predlaganja članova organa i nosilaca funkcija;
- pokretanja i utvrđivanja odgovornosti svih članova organa i nosilaca funkcija, koji ne izvršavaju zadatke ili odstupaju od interesa članstva, o čemu odlučuje organ čiji je član;
- obezbjeđivanja, u sastavu organa, adekvatne socijalne, nacionalne, djelatne, polne i starosne strukture članstva.

(2) U toku trajanja mandata organa Sindikata može se izmijeniti najviše polovina njegovih članova.

(3) Ukoliko se ukaže potreba za izmjenom više od polovine članova organa Sindikata, vrši se izbor cijelog organa Sindikata.

Član 58.

Organi Sindikata mogu dodjeljivati zahvalnice i priznanja zaslužnim pojedincima, ustanovama i organizacijama.

Član 59.

(1) Svi organi Sindikata su izborni, kolektivni i demokratski i biraju se iz reda članova Sindikata.

(2) Prilikom provođenja izbora u Sindikatu treba poštovati princip kontinuiteta, na način da se po mogućnosti zadrži 1/3 članova iz prethodnog mandata organa Sindikata na svim nivoima organizovanja Sindikata.

(3) Za svoj rad organi Sindikata su odgovorni članstvu i Skupštini Sindikata.

VII OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE, RASPOLAGANJE I NADZOR NAD KORIŠTENJEM SREDSTAVA SINDIKATA

Član 60.

(1) Materijalnu osnovu za rad Sindikata čine sredstva prikupljena od članova putem osnovne članarine, zatim prihoda od imovine, kamata, poklona, donacija i drugih dopuštenih izvora.

(2) Članarina može biti osnovna.

(3) Članom Sindikata se postaje plaćanjem osnovne sindikalne članarine.

(4) Osnovna članarina je obavezna i ista se uplaćuje u Sindikalnoj podružnici ustanove odbijanjem članarine od plate radnika – člana Sindikata.

(5) Odluku o visini osnovne sindikalne članarine donosi Kantonalni odbor Sindikata.

Član 61.

Organi Sindikata i Sindikalne podružnice mogu koristiti sredstva od pripadajućeg dijela osnovne sindikalne članarine za:

- namjene utvrđene Statutom Sindikata, funkcionalne rashode vezane za pripreme i održavanje sjednica, sastanaka, seminara, savjetovanja, Skupština;
- nabavku članskih knjižica, literature, publikacija i glasila;
- unapređivanje informativne djelatnosti radi upoznavanja članstva, organizacija i organa Sindikata o stanju u Sindikatu i poduzetim aktivnostima;
- pomoć privremeno nezaposlenim članovima Sindikata i drugu povremenu materijalnu pomoć članstvu u izuzetnim slučajevima, kao i pomoć i članu nastradalom na radu;
- pomoć za slučaj teške ili dugotrajne bolesti člana Sindikata;
- pravno zastupanje Sindikata i pružanje pravne i stručne pomoći članovima Sindikata;
- nagrade i priznanja za izuzetno postignute rezultate za rad u sindikalnim aktivnostima;
- međukantonalnu, međuentitetsku i međunarodnu sindikalnu saradnju;
- dogovoreno finansiranje akcija koje se rade zajedno sa drugim sindikatima;
- edukacija članstva kroz prisustvo i učešće na raznim seminarima na nivou Kantona, na nivou Federacije BiH, države BiH kao i na međunarodnom nivou;

- značajne poslove općeg karaktera kao što su državni praznici, zatim 8. mart-Dan žena, Prvi maj – Međunarodni praznik rada, 5. oktobar – Svjetski dan učitelja i sl.;
- plaće i naknade;
- funkcionalne dodatke (paušale);
- materijalne troškove po osnovu reprezentacije;
- porezi i doprinosi na plaće i dodatna primanja po osnovu ugovora ili odluka;
- štrajkački fond;
- materijalne rashode (PTT, kancelarijski materijal, sredstva rada i oprema, putni troškovi i dnevnice, troškovi električne energije, zakupnina za prostorije, troškovi održavanja imovine sredstava i opreme, knjigovodstvene usluge i izrada završnog godišnjeg računa i drugo);
- sredstva rezervi;
- druge neophodne izdatke vezane za obavljanje sindikalnih aktivnosti.

Član 62.

(1) Finansijska sredstva, koja predstavljaju materijalnu osnovu za rad, troše se na osnovu finansijskog plana prihoda i rashoda kojeg nadležni organi donose za svaku tekuću godinu u skladu sa Statutom.

(2) O prikupljanju, korištenju i raspolaganju sredstvima Sindikata, na svim nivoima njegovog organizovanja, kontrolu vrše nadležni organi Sindikata.

VIII JAVNOST RADA

Član 63.

(1) Rad stalnih organa Sindikata je u principu javan.

(2) O radu stalnih organa Sindikata javnost se obavještava putem sredstava informisanja.

(3) Obavještenje za javnost, u principu, daje predsjednik stalnog organa Sindikata, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik.

(4) Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama organa Sindikata po odluci Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 64.

(1) Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

(2) Izuzetno, posebnom odlukom koju donosi Kantonalni odbor Sindikata, može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu.

(3) Istom odlukom određuju se odgovorne osobe za korištenje i zaštitu informacija, koje imaju karakter poslovne tajne.

(4) Kao poslovna tajna, ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

IX POSTUPAK ZA IZMJENU I DOPUNU STATUTA, OVLAŠTENJA I NAČIN DONOŠENJA DRUGIH OPĆIH AKATA

Član 65.

(1) Inicijativu za izmjene i dopune Statuta Sindikata ili usvajanje novog Statuta može podnijeti općinski odbor ili stalni organ Sindikata.

(2) Inicijativa u smislu stava 1. ovog člana podnosi se u pisanom obliku sa obrazloženjem.

(3) Prijedlog za izmjene i dopune odnosno usvajanje prijedloga novog Statuta Sindikata, priprema Statutarna komisija Sindikata.

(4) Prijedlog se dostavlja Skupštini Sindikata, u pisanom obliku sa obrazloženjem a najkasnije 30 dana prije dana održavanja Skupštine Sindikata.

(5) Ukoliko se radi o elektronskom zasjedanju Skupštine na način propisan ovim Statutom, prijedlog izmjena i dopuna Statuta Statutarna komisija dostavlja najmanje 15 dana prije zasjedanja Skupštine.

(6) Pored Statuta organi Sindikata donose i druge opće i pojedinačne akte i to:

- a) Pravilnike;
- b) Poslovnike;
- c) Odluke.

(7) Originalni primjerci općih i pojedinačnih akata Sindikata čuvaju se u arhivi Sindikata.

X OBILJEŽJA I PEČAT SINDIKATA

Član 66.

(1) Sindikat ima svoj amblem, pečat i zastavu.

(2) Amblem Sindikata je trokut zlatnožute boje, ovičen smeđom linijom sa sve tri strane, a u sredini je bijeli stilizirani lik dječije glave i nalivpero crne boje na kojemu je bijelim slovima ispisano SSOiO, a ispod stiliziranog lika je natpis TK.

(3) Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm sa tekstem ispisanim latinicom u koncentričnom krugu:

"Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona" a u sredini pečata ispisani tekst:

"Kantonalni odbor
Tuzla".

(4) Pečat Sindikalne podružnice je okruglog oblika, prečnika 30 mm sa tekstem ispisanim latinicom u koncentričnom krugu:

Prvi krug:

"Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona".

Drugi krug:

"Sindikalna organizacija OŠ " _____ " i općina
a u sredini pečata je sjedište.

(5) Pečatom Sindikata rukuje i upotrebljava predsjednik Kantonalnog odbora ili lice koje on ovlasti.

(6) Pečatom Sindikalne podružnice rukuje i upotrebljava sindikalni povjerenik ili lice koje on ovlasti.

(7) Sindikat ima i zastavu.

(8) Zastava Sindikata je pravougaonog oblika, bijele boje sa amblemom Sindikata u sredini i natpisom "Samostalni sindikat radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona."

Član 67.

(1) Za prijem i protokol akata Sindikat ima štambilj.

(2) Štambilj za protokol u smislu prethodnog stava ovog člana je pravougaonog oblika dimenzija 70 mm x 40 mm sa tekstem ispisanim u redovima jedan ispod drugog i to:

"SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA

Kantonalni odbor Tuzla

Broj: _____
Datum _____ 20____ god. "

(3) Tekst štambilja Sindikata je ispisani latinicom.

XI ZASTUPANJE SINDIKATA

Član 68.

(1) Sindikat zastupa predsjednik Sindikata.

(2) U postupcima u kojim Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pisanu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

(3) U slučaju spriječenosti predsjednika, Kantonalni odbor Sindikata može ovlastiti drugu osobu za zastupanje i predstavljanje Sindikata u pravnim stvarima.

(4) Organi Sindikata u svom radu mogu koristiti usluge naučnih institucija, pojedinaca ili grupa stručnjaka, radi osiguravanja kvalitetnih materijala za svoj rad.

XII OBAVLJANJE STRUČNIH, ADMINISTRATIVNO TEHNIČKIH, FINANSIJSKIH, NORMATIVNO-PRAVNIH I DRUGIH POSLOVA U SINDIKATU

Član 69.

(1) Za obavljanje stručno-analitičkih, administrativno-tehničkih i računovodstveno-knjigovodstvenih poslova Sindikat, kao poslodavac, ima administrativno-finansijskog radnika (u daljem tekstu: administrativno-finansijski radnik), koji se prima u radni odnos odlukom Kantonalnog odbora Sindikata.

(2) Poslovi iz prethodnog stava mogu se obavljati i bez radnog odnosa (ugovorom o djelu).

(3) Prijem administrativno-finansijskog radnika Sindikata u radni odnos može se vršiti najviše do polovine punog radnog vremena (do 4 sata dnevno) sa SSS - IV stepen.

(4) Prava i obaveze Sindikata kao poslodavca prema administrativno-finansijskom radniku Sindikata vrši Kantonalni odbor Sindikata.

(5) Osnov za utvrđivanje plaće administrativno-finansijskom radniku Sindikata (koeficijent i osnovica) je plaća koja pripada radnicima u ustanovama osnovnog obrazovanja sa SSS - IV stepen administrativno-finansijsko osoblje.

(6) Međusobna prava i obaveze administrativno-finansijskog radnika Sindikata i Poslodavca utvrđuju se ugovorom o radu i Odlukama Kantonalnog odbora Sindikata, u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o osnovnom odgoju i obrazovanju.

Član 70.

(1) Kantonalni odbor Sindikata može angažovati stručno lice u skladu sa Zakonom o računovodstvu za obavljanje poslova vezanih za:

- pregled ispravnosti vođenja glavne blagajne i knjiženje iste;
- pregled i pomoć pri obračunu plaća zaposlenih u Sindikatu, naknada po osnovu ugovora o djelu, putnih dnevnica i troškova, te knjiženja istih;
- knjiženje bankovnih izvoda redovnog računa, ulaznih faktura, popisa stalnih sredstava, sitnog inventara, novčanih sredstava, potraživanja i obaveza;
- izrada obrazaca GIP-1022 o ličnim primanjima zaposlenih u Sindikatu, mjesečni izvještaj o plaćama i zbirni pregled primanja za osobe angažovane po osnovu ugovora o djelu;
- davanje mišljenja da li je knjigovodstvena dokumentacija rađena u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima i izrada Godišnjega obračuna,
- i za druge neophodne poslove Sindikata.

(3) Prava i obaveze Kantonalnog odbora Sindikata i lica iz prethodnog stava ovog člana regulišu se ugovorom.

Član 71.

(1) Administrativno-finansijski radnik Sindikata u smislu člana 69. ovog Statuta obavlja slijedeće poslove:

- vodi razne evidencije;
- vodi potrebnu dokumentaciju o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata;
- prati priliv sredstava po osnovu sindikalne članarine i o tome obavještava predsjednika Kantonalnog odbora Sindikata i predsjednika Nadzornog odbora Sindikata;
- rukuje novčanim sredstvima;
- vodi blagajnički dnevnik-izvještaj;
- vodi računa o blagovremenoj likvidaciji akontacija;
- vodi djelovodnik i popis akata;
- vrši isplate i uplate preko žiro računa;
- vrši obračun i isplatu putnih troškova i dnevnica;
- učestvuje u izradi prijedloga finansijskog poslovanja;
- vodi računa o potrebama kancelarijskog materijala, materijala za čišćenje i održavanje;
- zadužen je za upotrebu, čuvanje i pravilno rukovanje sredstvima, opremom i inventarom Sindikata;
- vodi zapisnike sa svih komisija i radnih tijela koje imenuje Kantonalni odbor Sindikata;

- javlja se na telefon;
- izrađuje prijedloge svih akata i odluka, odnosno ugovora,
- vodi zapisnik sa sjednica svih stalnih organa Sindikata;
- učestvuje u koncipiranju i izradi programa rada, izvještaja, informacija, analiza i statističkih podataka Sindikata, praćenje aktivnosti vezanih za sindikalno djelovanje i saradnja sa stručnim sindikalnim službama viših nivoa organizovanja,
- učestvuje u pripremanju i održavanju sjednica organa Sindikata;
- blagovremeno ukazuje na izvršenje zakonskih obaveza,
- obavlja poslove oko upisa Sindikata u Registar kod nadležnog ministarstva,
- obavlja poslove prijave – odjave na PIO i zdravstveno osiguranje i Zavodu za zapošljavanje,
- obavlja daktilografske poslove i poslove kopiranja u vezi cjelokupnog rada Sindikata,
- vodi i čuva arhivu Sindikata,
- vrši prijem i ekspediciju poštanskih i drugih pošiljki,
- blagovremeno dostavlja materijale podružnicama,
- dostavlja materijale za sjednice organa,
- izrađuje zaključke i odluke usvojene u radu organa i radnih tijela,
- i vrši i druge poslove po nalogu predsjednika Kantonalnog odbora, predsjednika Nadzornog odbora kao i predsjednika Statutarne komisije Sindikata, koji su u vezi sa prirodom posla koji obavlja.

(2) Na administrativno-finansijskog radnika Sindikata ne mogu se prenositi prava, ovlaštenja i odgovornosti predsjednika organa Sindikata i organa Sindikata, za poslove koje oni vrše.

(3) Organizaciju i način obavljanja poslova, zadataka i raspored rada administrativno-finansijskog radnika Sindikata utvrđuje Kantonalni odbor Sindikata posebnom Odlukom.

Član 72.

(1) Sindikat može u slučaju potrebe za stručnom ili normativno-pravnom pomoći, angažovati saradnika za normativno-pravne poslove (u daljem tekstu: saradnik za pravne poslove).

(2) Poslovi iz prethodnog stava mogu se obavljati volonterski ili profesionalno, odnosno prijemom u radni odnos.

(3) Prava i obaveze Sindikata kao poslodavca u smislu angažovanja saradnika za pravne poslove vrši predsjednik uz saglasnost dopredsjednika Kantonalnog odbora Sindikata.

(4) Međusobna prava i obaveze saradnika za pravne poslove i Poslodavca uređuje se odgovarajućim ugovorom.

XIII UVJETI I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, SPAJANJE, RAZDVAJANJE ILI RASPUŠTANJE, ODNOSNO PRESTANAK RADA SINDIKATA, TE POSTUPAK ZA RASPOLAGANJE PREOSTALOM IMOVINOM ILI DRUGIM SREDSTVIMA U SLUČAJU RASPUŠTANJA ILI PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 73.

(1) Sindikat se može pripojiti drugom sindikatu ili spojiti sa drugim sindikatom.

(2) Odluku u smislu prethodnog stava ovog člana donosi Skupština Sindikata na prijedlog Kantonalnog odbora Sindikata.

(3) Odlukom iz stava 2. ovog člana reguliše se:

- a) naziv sindikata koji nastaje spajanjem kao i sjedište;
- b) imovina, prava i obaveze;
- c) ciljevi sindikata po pripajanju;
- d) imena osoba ovlaštenih za obavljanje poslova u podnošenju zahtjeva za upis u registar izvršene promjene.

Član 74.

Skupština Sindikata može donijeti posebnu odluku - platformu o saradnji Sindikata sa drugim sindikatima u Bosni i Hercegovini kojom će se precizirati opredijeljenost ovog Sindikata u vezi sa:

- a) formiranjem jedinstvene sindikalne organizacije u slučaju da su programski ciljevi i interesi u potpunosti identični;
- b) formiranjem unije dviju ili više samostalnih organizacija sa tačno definisanim zajedničkim aktivnostima i poljem djelovanja;
- c) formiranjem konfederacije dva ili više sindikata sa povremenom saradnjom na dogovorenoj osnovi o konkretnim pitanjima.

Član 75.

(1) Sindikat prestaje sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.

(2) Sindikat prestaje sa radom dobrovoljno ako Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom svih delegata koji čine Skupštinu Sindikata donese odluku o prestanku rada /raspuštanju Sindikata.

(3) Sindikat prestaje sa radom po sili zakona brisanjem iz Registra udruženja, odnosno zabranom rada:

- a) ako bez opravdanih razloga ne obavlja djelatnost radi ostvarivanja svojih ciljeva;
- b) ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog za osnivanje Sindikata;
- c) u drugim slučajevima u skladu sa zakonom.

Član 76.

(1) Sindikat može prestati sa radom i ako se za to izjasne najmanje 2/3 Sindikalnih podružnica u sastavu Sindikata, kada Skupština Sindikata donosi Odluku o prestanku rada / raspuštanju Sindikata.

(2) Ako Sindikat prestane sa radom dobrovoljno, odnosno odlukom o prestanku rada / raspuštanju Sindikata ili po sili zakona, Skupština Sindikata donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspodjela imovine, prava i obaveze Sindikata, u skladu sa Statutom Sindikata.

(3) Skupština Sindikata imenuje likvidatora, čija je dužnost da se stara o izvršenju plana likvidacije i ko je ovlašten da zastupa Sindikat u postupku likvidacije, te u podnošenju zahtjeva za prijavu prestanka rada Sindikata nadležnom organu.

(4) U slučaju prestanka rada Sindikata imovina se može, nakon izmirenja svih obaveza, raspodjeliti drugom sindikatu sa istim ili sličnim programskim ciljevima, a na osnovu odluke Skupštine Sindikata.

XIV PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 77.

(1) Sindikalne podružnice u sastavu Sindikata dužne su da svoja akta o radu usklade sa ovim Statutom u roku od 6 mjeseci od dana usvajanja istog.

(2) Sindikalne podružnice Sindikata obavezne su u svom radu poštovati i pridržavati odredaba ovoga Statuta.

Član 78.

(1) Tumačenje ovog Statuta daje Statutarna komisija Sindikata.

(2) Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i po postupku na koji je donesen.

Član 79.

O primjeni odredaba ovog Statuta stara se Statutarna komisija i Kantonalni odbor Sindikata i povjerenici Sindikalnih podružnica Sindikata.

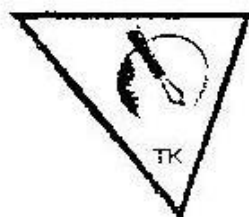
Član 80.

Ovaj Statut stupa na snagu i primjenjuje se danom njegovog usvajanja od strane Skupštine Sindikata.

Član 81.

Prečišćeni tekst Statuta obuhvata:

1. Statut Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona broj: 01-300/17 od 26.08.2017. godine.
2. Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona, broj: 01-272/18 od 31.08.2018. godine.
3. Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona, broj: 01-32/21 od 13.01.2021. godine.



**SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA
OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA
- SKUPŠTINA -**

Broj: 01-265/21
Tuzla, 30.08.2021. godine



PREDSJEDAVAJUĆI

Nedim Delić

mr.sc. Nedim Delić